

DAFTAR PUSTAKA

- Alisa, F. A., M. A. Musadieg dan Y. Mayowan. 2016. Pengaruh Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT BRI Syariah Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 326 (2): 69-76.
- Amirullah, W. 2002. *Metode Penelitian Pemasaran. Edisi I*. CV Cahaya Press. Malang
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi V*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Ashari, P. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta.
- Bernardin, H. J. Dan Russell, J. E. A. 2013. *Human Resource Management. Sixth Edition*. Mc Graw Hill. New York
- Budianto A.A. T dan A. Katini. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. 3(1): 100-124.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi I*. Salemba Empat. Jakarta.
- Edison, E, Yohny Anwar dan Imas Komariah. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Alfabeta. Bandung.
- Ferdinand, A. 2012. *Metode Penelitian Manajemen. Edisi I*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gardjito, A. H., M. A. Musadieg dan G.E. Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 13(1): 1-8.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hanafi, B. D dan Yohana, C. 2017. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*. 5(1): 72-89
- Handoko, H. 2010. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi kedua*. BPFE UGM. Yogyakarta.

- _____. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi ketiga*, BPFE. Yogyakarta
- Hasibuan, M. S.P 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi Revisi*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi Revisi*. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Iswara, I. M. W., M. Subudi . 2017. Peran Mediasi Motivasi Kerja Dalam Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6 (2): 1083-1111.
- Isyandi, B. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Unri Press. Pekanbaru
- Josephine, A. dan D. Harjanti. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Trio Corporate Plastic. *AGORA*. 5(3): 1-8
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers. Jakarta
- Logahan, J.M., T. F. Tjoe, dan Naga. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV MUM Indonesia. *Binus Business Review*. 3 (1): 573-586.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Edisi pertama*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- _____. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Edisi kelima* Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama*, ALFABETA. Bandung
- Mondy, R. W. 2016. *Human Resource Management (Global Edition). 14th International Edition*. Pearson Education Limited. United State of America.
- Moulana, F., B.S. Sunuharyo, H. N. Utami. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 44 (1): 178-185.
- Murti, H., V. A. Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. 1 (1) : 10-17.

- Mz, M. D., D. Zaenudin. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT AEM. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. 2 (1): 26-41.
- Naibaho, S., L. Kawet, dan C. Kojo. 2016. Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou, Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. 16 (2): 471-482
- Nitisemito.A.S. 2014. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Pradita, M. Y. 2017. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 4(2):153-164.
- Prakoso, R. D., E. S. Astuti dan I. Ruhana. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 14(2):1-10.
- Puri, K. P, A. Suddin dan Suprayitno. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Survei Pada Karyawan PD. BPR Bank Solo). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. 16 : 150-158.
- Robbins, S. P. 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi 15*. Salemba Empat. Jakarta.
- Samsudin, S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia. Jakarta.
- Sandjojo. N. 2011. *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya. Edisi pertama*, Pustaka Harapan. Jakarta.
- Santosa dan Ashari. 2005. Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS. Yogyakarta.
- Sardiman, A.M. 2014. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sarwono, J. 2012. *Path Analysis dengan SPSS: Teori, Aplikasi, Prosedur Analisis untuk Riset Skripsi, Tesis dan Desertasi. Edisi pertama*. Alex Media Komputindo. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Refika Aditama. Bandung.
- Setiani, I., I. K. Gunawan, dan M. Dama. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan

Daerah Air Minum (PDAM) Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Pemerintahan*. 5 (4) : 1-12.

Sidanti, H. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*. 9(1): 44-53.

Siddiqi, T., S. Tangem. (2018). *Impact of Work Environment, Compensation And Motivation On The Performance Of Employees In The Insurance Companies of Bangladesh*. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economic and Law*. 15(5):153-162.

Simamora, H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-3 Cetakan ke-1 STIE YKN. Yogyakarta.

Simanjuntak, P. J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Edisi pertama. Lembaga Penerbit Univ. Indonesia. Jakarta.

Sopiah. 2013. *The Effect of Compensation Toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia*. *International Journal of Learning & Development*. 3(2):77-91.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi pertama. Alfabeta. Bandung.

_____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Edisi pertama. Alfabeta. Bandung.

Tulenan, S. 2015. *The Effect of Work Environment And Compensation Toward Employee Performance At The Office of State Assets And Auction Service Manado*. *Jurnal EMBA*. 3(3): 672-682

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta

Yunarifah, U. N., L. Kustiani. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kebon Agung Malang. *Modernisasi*. 8 (2) : 145-164.